

Нови Сад,
19.06.2013.године

**ОДГОВОР САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА ВОЈВОДИНЕ
НА ПРЕДЛОГ НАЦРТА ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА
О ШТРАЈКУ**

ПРЕДЛОГ

**ЗАКОН
О ШТРАЈКУ**

НАЦРТ

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

1. Предмет

Члан 1

Овим законом уређује се право запослених на штрајк, услови и начин организовања штрајка, права и обавезе запослених и послодаваца за време штрајка.

2. Основни појмови

Члан 2

Штрајк, у смислу овог закона, јесте прекид рада запослених ради остваривања и заштите њихових економских и социјалних интереса и права из радног односа и по основу рада.

3. Основна начела

3.1. Начело добровољности

Члан 3

Запослени слободно одлучују о учешћу у штрајку.
Запослени не сме бити спречен, нити изложен претњи или принуди да учествује у штрајку.

Предлажемо да се у члану 3 дода став 3 тако да гласи:

Запослени не сме бити изложен претњи или принуди у циљу спречавања учествовања у штрајку.

Комплетан члан 3 би требало да гласи:

Запослени слободно одлучују о учешћу у штрајку.

Запослени не сме бити спречен, нити изложен претњи или принуди да учествује у штрајку

Запослени не сме бити изложен претњи или принуди у циљу спречавања учествовања у штрајку.

3.2. Начело мирног решавања спора и сарадње у обезбеђивању минимума процеса рада

Члан 4

Стране у спору су дужне да од дана најаве штрајка и за време штрајка покушају међусобно споразумно да реше настали спор, као и да сарађују ради обезбеђивања минимума процеса рада, у складу са законом.

Предлажемо да се у члану 4 дода став 2, тако да гласи:

На позив стране у спору, у преговоре о споразумном решењу насталог спора могу се укључити представници синдиката и удружења послодаваца.

Комплетан члан 4 би требало да гласи:

Стране у спору су дужне да од дана најаве штрајка и за време штрајка покушају међусобно споразумно да реше настали спор, као и да сарађују ради обезбеђивања минимума процеса рада, у складу са законом.

На позив стране у спору, у преговоре о споразумном решењу насталог спора могу се укључити представници синдиката и удружења послодаваца.

3.3. Начело заштите имовине

Члан 5

Штрајк се организује на начин којим се не наноси штета имовини.

Предлажемо да се брише члан 5.

Алтернатива:

Предлажемо да се постојећи члан 5 брише и да се унесе нови текст **тако да комплетан члан 5 гласи:**

Циљ штрајка не може бити намерно наношење штете средствима за рад и предметима рада.

3.4. Начело заштите здравља и безбедности становништва

Члан 6

Штрајк се организује на начин којим се не угрожава безбедност и здравље становништва.

Предлажемо да се брише члан 6.

Алтернатива:

Предлажемо да се у члану 6 иза речи "здравље становништва" брише тачка и додају речи "у смислу одредаба које уређују делатности од општег интереса, минимум процеса рада и технолошки минимум процеса рада."

Предлажемо да комплетан члан 6 гласи:

Штрајк се организује на начин којим се не угрожава безбедност и здравље становништва, у смислу одредаба које уређују делатности од општег интереса и минимум процеса рада.

II. ВРСТЕ ШТРАЈКА

Члан 7

Врсте штрајка, у смислу овог закона, су:

- 1) генерални штрајк који се организује за територију Републике Србије;
- 2) грански штрајк који се организује у одређеној грани, групи или делатности на територији Републике Србије;
- 3) штрајк за територију јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе;
- 4) штрајк код послодавца.

Штрајк упозорења може се организовати на свим нивоима предвиђеним ставом 1. овог члана у трајању од најдуже један сат.

Штрајк солидарности (подршке) је штрајк који се организује ради подршке запосленима или синдикатима који су већ у штрајку код истог послодавца, у истој грани, групи или делатности или на територији исте јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе, као и у случају изражавања међународне солидарности, у трајању од најдуже један дан.

Предлажемо да се у члану 7 став 2, иза речи "који су већ у штрајку", бришу речи "код истог послодавца, у истој грани, групи или делатности или на територији исте

јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе" и додају речи "у смислу става 1 овог члана", као и да се иза речи "у трајању од најдуже" бришу речи "један дан" и додају речи "три дана", **тако да гласи:**

Штрајк солидарности (подршке) је штрајк који се организује ради подршке запосленима или синдикатима који су већ у штрајку, **у смислу става 1 овог члана**, као и у случају изражавања међународне солидарности, у трајању од најдуже **три дана**.

Предлажемо да комплетан члан 7 гласи:

Врсте штрајка, у смислу овог закона, су:

- 5) генерални штрајк који се организује за територију Републике Србије;
- 6) грански штрајк који се организује у одређеној грани, групи или делатности на територији Републике Србије;
- 7) штрајк за територију јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе;
- 8) штрајк код послодавца.

Штрајк упозорења може се организовати на свим нивоима предвиђеним ставом 1. овог члана у трајању од најдуже један сат.

*Штрајк солидарности (подршке) је штрајк који се организује ради подршке запосленима или синдикатима који су већ у штрајку, у смислу става 1 овог члана, као и у случају изражавања међународне солидарности, у трајању од најдуже **три дана**.*

III. ОРГАНИЗОВАЊЕ ШТРАЈКА

1. Одлука о ступању у штрајк

Члан 8

Одлуку о ступању у штрајк код послодавца доноси надлежни орган синдиката, у складу са општим актом синдиката или већина запослених код послодавца, односно организационог дела послодавца.

Предлажемо да се у члану 8, иза речи "у штрајк" бришу речи "код послодавца", као и да се иза речи "надлежни орган синдиката" брише текст до краја, **тако да гласи:**

Одлуку о ступању у штрајк доноси надлежни орган синдиката.

Предлажемо да се у члану 8 дода став 2 тако да гласи:

Одлуку о ступању у штрајк код послодавца доноси надлежни орган синдиката или већина запослених код послодавца, односно организационог дела послодавца.

Предлажемо да комплетан члан 8 гласи:

Одлуку о ступању у штрајк доноси надлежни орган синдиката.

Одлуку о ступању у штрајк код послодавца доноси надлежни орган синдиката или већина запослених код послодавца, односно организационог дела послодавца.

Члан 9

Одлука о ступању у штрајк садржи: врсту штрајка, захтеве учесника у штрајку, време почетка штрајка, место и начин спровођења штрајка и састав штрајкачког одбора.

Напомена за радну групу: По предлогу представника УГС Независност, размотрити дефинисање штрајкачког одбора у закону

2. Најава штрајка

Члан 10

Одлуку о ступању у штрајк код послодавца, односно у грански штрајк, штрајкачки одбор доставља послодавцу, односно удружењу послодавца, најкасније пет дана пре дана одређеног за почетак штрајка.

Одлуку о ступању у штрајк **у делатностима у којима је право на штрајк ограничено обавезом обезбеђивања минимума процеса рада**, штрајкачки одбор доставља послодавцу, односно удружењу послодавца и оснивачу, најкасније 10 дана пре дана одређеног за почетак штрајка.

Одлуку о ступању у штрајк упозорења, штрајкачки одбор доставља послодавцу, односно удружењу послодавца или оснивачу, најкасније 24 часа пре часа одређеног за почетак штрајка.

Одлуку о ступању у штрајк солидарности (подршке) штрајкачки одбор доставља послодавцу код кога се штрајк солидарности организује, односно удружењу послодавца и оснивачу, најраније по истеку рока од два дана од ступања у штрајк за који се даје подршка.

Одлука о ступању у генерални штрајк доставља се удружењу послодавца, односно Влади најкасније 15 дана пре дана одређеног за почетак штрајка.

3. Место и начин спровођења штрајка

Члан 11

Штрајк се организује на радном месту, мирним окупљањем запослених у просторијама послодавца, у кругу пословног простора послодавца и на други начин, у складу са законом.

Предлажемо да се постојећи члан 11 брише, а да се уместо њега унесе **нови члан 11**, тако да гласи:

Штрајк се може организовати у пословним просторијама послодавца или у кругу пословног простора послодавца, односно у њиховом делу или на други одговарајући начин.

Предлажемо да се дода нови члан 12, под називом "Штрајкачке страже", а да се остали чланови помере за по једно место.

4. Штрајкачке страже

Члан 12.

Одлуком штрајкачког одбора могу да се образују штрајкачке страже на местима пред улазом у пословне просторије послодавца у циљу обавештавања запослених и јавности о захтевима организатора штрајка учесника у штрајку.

5. Мирно решавање спора

Члан 12.

Штрајкачки одбор и послодавац дужни су да, од дана најаве штрајка и за време штрајка, покушају да споразумно реше настали спор или да покрену поступак за мирно решавање спора, у складу са законом.

Послодавац, односно удружење послодавца или оснивач, дужни су да у року од 48 часова од најаве штрајка позову штрајкачки одбор писаним путем ради покушаја споразумног решавања спора у доброј вери и покретања поступка мирног решавања спора.

Штрајкачки одбор и послодавац, односно удружење послодавца или оснивач могу, у циљу ефикаснијег решавања спора, именовати преговарачко тело.

Предлажемо да се у члану 13 у ставу 2, иза речи "у доброј вери" брише везник "и" и дода реч "или", па би цео став 3 требало да гласи:

Послодавац, односно удружење послодавца или оснивач, дужни су да у року од 48 часова од најаве штрајка позову организатора штрајка писаним путем ради покушаја споразумног решавања спора у доброј вери **или** покретања поступка мирног решавања спора у складу са законом.

IV. ОГРАНИЧЕЊЕ ПРАВА НА ШТРАЈК

1. **Забрана штрајка**

Члан 13.

Штрајк није дозвољен професионалним припадницима Војске Србије, припадницима Безбедносно-информативне агенције, државним службеницима на положају, у здравственим службама које пружају хитну медицинску помоћ, у контроли летења и када је то утврђено законом.

2. **Минимум процеса рада**

Члан 14.

У делатностима од општег интереса, односно у другим делатностима у којима прекид рада или обим и трајање прекида рада може да угрози живот, личну безбедност и здравље становништва или дела становништва, право на штрајк може бити ограничено законом.

У делатностима из става 1. овог члана, штрајк може да се организује ако се обезбеди минимум процеса рада којим се обезбеђује заштита живота, личне безбедности или здравља становништва или дела становништва.

Члан 15

У делатностима хемијске индустрије, индустрије челика, црне и обојене металургије и у делатностима у којима се опасне материје производе, користе, складиште или се њима рукује, а у којима прекид рада или обим и трајање прекида рада може да угрози живот, личну безбедност и здравље становништва или дела становништва или да проузрокује ненадокнадиву штету услед које би се угрозило обављање делатности у току или након престанка штрајка, штрајк може да се организује ако се обезбеди минимум процеса, у складу са овим законом.

2. **Начин утврђивања минимума процеса рада**

Члан 16

Минимум процеса рада, односно врста и обим обављања послова у делатностима из чл. 14. и 15. овог закона, утврђује се колективним уговором, при чему се полази од природе и врсте делатности, степена угрожености живота, личне безбедности и здравља становништва и других околности значајних за остваривање потреба становништва.

Ако је посебним законом, односно прописом утврђен минимум процеса рада у делатностима из чл. 14. и 15. овог закона, одредбе тог закона ће остати на снази и усагласити се са одредбама овог закона најкасније у року утврђеном чланом 42. овог закона.

Изузетно, ако се у року из става 2. овог члана не закључи колективни уговор којим се утврђује минимум процеса рада, закон, односно пропис из тог става остаје на снази до закључивања колективног уговора.

Колективним уговором из става 1. овог члана сматра се и колективни уговор којим је утврђен само минимума процеса рада, споразум из члана 17. став 1. овог закона, као и споразум о минимуму процеса рада закључен између представника

запослених и послодавца код кога није организован синдикат или синдикат не испуњава услове репрезентативности.

Представником запослених из става 4. овог члана сматра се представник савета запослених или запослени који је добио овлашћење од најмање 50% од укупног броја запослених код послодавца.

Споразум из става 4. овог члана престаје да важи даном ступања на снагу колективног уговора којим је утврђен минимум процеса рада.

Члан 17

Ако минимум процеса рада није утврђен на начин из члана 16. овог закона, у случају ступања у штрајк послодавац и штрајкачки одбор су дужни да у року од два дана од дана најаве штрајка покушају да постигну споразум о минимуму процеса рада.

Ако се минимум процеса рада не утврди на начина из члана 16. овог закона, минимум процеса рада утврђује се одлуком арбитраже, у складу са овим законом.

Арбитражу из става 2. овог члана образује Републичка агенција за мирно решавање радних спорова (у даљем тексту: Агенција) **на захтев штрајкачког одбора и послодавца, који уз захтев Агенцији достављају имена арбитра и одлуку о ступању у штрајк.**

Члан 18

Арбитража се састоји од три арбитра од којих по једног одређује штрајкачки одбор и послодавац, а трећег одређује Агенција.

Арбитри се одређују из именика који води Агенција или из реда стручњака на предлог одговарајућих стручних удружења и институција.

Ако штрајкачки одбор и/или послодавац не одреде арбитра у захтеву за образовање арбитраже, директор Агенције по службеној дужности одређује арбитра након пријема захтева.

Арбитража је дужна да донесе одлуку о минимуму процеса рада у року од пет дана од дана одређивања арбитра у складу са законом.

Одлука арбитраже је обавезујућа.

Начин рада и одлучивања арбитраже, начин избора и услови за упис у именика арбитра, као и накнаде за рад арбитра ближе се уређује актом министра надлежног за послове рада.

Напомена за радну групу: размотрити да ли да прецизирамо да ли се ради о радним или нерадним данима

Предлажемо да се бришу чланови који уређују област минимум процеса рада и начин утврђивања минимума процеса рада и да се уместо њих унесу нови чланови 15, 16 и 17 тако да гласе:

2. Делатности од општег интереса и минимум процеса рада

Члан 15.

У делатностима од општег интереса, које су делатности у којима прекид рада може да угрози живот, личну безбедност и здравље становништва, право на штрајк може се остварити ако се испуне и посебни услови у погледу остваривања минимума процеса рада, у смислу овог закона.

Члан 16.

1) Делатност од општег интереса у којој се обезбеђује минимум процеса рада јесте делатност у области: електропривреде, водопривреде, јавног саобраћаја, информисања (радио и телевизија – јавни сервис), ПТТ услуга, комуналних делатности, производње основних прехранбених производа (хлеб и млеко), здравствене и ветеринарске заштите, предшколско образовање и васпитање, друштвене бриге о деци и социјалне заштите.

(2) Делатност из става 1. овог члана јесте и делатност од посебног значаја за одбрану и безбедност Републике Србије које утврди Влада у складу са законом, као и послови неопходни за извршавање међународних обавеза Републике Србије.

(3) Делатности из члана 15 овог закона јесу и делатности чији би прекид рада због природе технолошког процеса рада могао да угрози живот и здравље људи и да нанесе ненадокнадиву штету и то су: хемијска индустрија, индустрија челика, црна и обојена металургија.

Члан 17.

У делатностима из члана 16 овог закона минимум процеса рада утврђује се колективним уговором или споразумом између послодавца и штрајкачког одбора.

Уколико се минимум процеса рада не утврди на начин из става 1 овог члана, минимум процеса рада утврђује се одлуком послодавца тако да минимумом процеса рада не буде обухваћено више од 20% запослених од укупног броја запослених код послодавца, уколико је штрајк најављен код послодавца, односно 20% запослених од укупног броја запослених у организационом делу послодавца, уколико је штрајк најављен за организациони део послодавца.

Уколико два дана пре дана одређеног за почетак штрајка није утврђен минимум процеса рада у складу са ставом 1 и 2 овог члана, штрајк се може организовати у складу са одлуком о штрајку, а одговорност за последице због неутврђеног минимума процеса рада не сnose учесници у штрајку нити организатор штрајка.

3. Начин обезбеђивања минимума процеса рада

Члан 19.

Послодавац одређује запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, најкасније пет дана пре почетка штрајка, односно до дана одређеног за почетак штрајка у случају одређивања минимума процеса рада од стране арбитраже у складу са овим законом.

Штрајкачки одбор и послодавац су дужни да за време штрајка сарађују у циљу обезбеђења минимума процеса рада.

Послодавац не може да одреди чланове штрајкачког одбора да раде у смислу става 1. овог члана, без сагласности штрајкачког одбора.

Изузетно од става 3. овог члана, послодавац може да одреди члана штрајкачког одбора да ради за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада, ако нема других запослених који би обављали те послове.

Предлажемо да се брише предложени члан 19 и да се унесе нови члан тако да гласи:

Члан 19.

Послодавац одређује запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђења минимума процеса рада у смислу чл. 16. и 17. овог закона, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, најкасније пет дана/24 часа пре дана одређеног за почетак штрајка.

Послодавац не може да одреди представнике штрајкачког одбора да раде у смислу овог члана, без сагласности штрајкачког одбора, осим ако нема других запослених који би обављали те послове.

Уколико 24 сата пре дана одређеног за почетак штрајка послодавац не одреди запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђења минимума процеса рада, штрајк се може реализовати у складу са одлуком о штрајку, а одговорност за последице због неизвршене обавезе послодавца не сносе учесници у штрајку нити организатор штрајка.

Члан 20.

Ако се штрајк организује у делатностима из члана 13. овог закона, односно ако минимум процеса рада није обезбеђен на начин из члана 19. овог закона, надлежни државни орган, односно огран територијалне аутономије или локалне самоуправе за одређену област или делатност предузима одговарајуће мере у складу са законом.

Предлажемо да се члан 20 брише.

4. Обавеза мирног решавања спора

Члан 21.

Одлука о ступању у штрајк у делатностима из чл. 14. и 15. овог закона доставља се Агенцији ради учешћа у поступку мирног решавања радног спора у складу са законом, чиме се сматра да је поступак мирног решавања радног спора покренут.

Ако се у року од 10 дана од дана достављања одлуке не постигне споразум, запослени могу да ступе у штрајк.

Ступањем у штрајк након истека рока из става 2. овог члана не обуставља се поступак мирног решавања спора у складу са ставом 1. овог закона.

Предлажемо да се у члану 21 став 1 овог закона, иза речи "у делатностима" бришу речи "из чл.14. и 15. овог закона" и додају речи "из члана 16 овог закона".

Предлажемо да се у члану 21 став 2 бришу речи "10 дана" и додају речи "7 дана".

Предлажемо да комплетан члан 21 гласи:

Одлука о ступању у штрајк у делатностима из чл. 16 овог закона доставља се Агенцији ради учешћа у поступку мирног решавања радног спора у складу са законом, чиме се сматра да је поступак мирног решавања радног спора покренут.

Ако се у року од 7 дана од дана достављања одлуке не постигне споразум, запослени могу да ступе у штрајк.

Ступањем у штрајк након истека рока из става 2. овог члана не обуставља се поступак мирног решавања спора у складу са ставом 1. овог закона.

V. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

1. Права запослених

Члан 22.

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку који је у складу са законом, не представља повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, нити може да буде основ за утврђивање материјалне или друге одговорности.

Запослени који учествује у штрајку остварује права из радног односа, осим права на зараду и накнаду трошкова по основу рада, а право на обавезно социјално осигурање остварује у складу са законом.

Споразумом о престанку штрајка, може се утврдити исплата накнаде зараде и трошкова по основу рада запосленима за време штрајка.

Предлажемо да се у члану 22 став 2, иза речи "права на зараду" бришу речи "и накнаду трошкова по основу рада".

Предлажемо да се у члану 22 дода нови став 3, тако да гласи:

Изузетно од става 2 овог члана, запослени који учествује у штрајку због неисплаћених зарада остварују права из радног односа, укључујући и право на зараду, у складу са Законом, општим актом послодавца и уговором о раду.

Предлажемо да предложени став 3 постане став 4.

Предлажемо да комплетан члан 22 гласи:

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку који је у складу са законом не представља повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине, нити може да буде основ за утврђивање материјалне или друге одговорности.

Запослени који учествује у штрајку остварује права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања остварује у складу са прописима о социјалном осигурању.

Изузетно од става 2 овог члана, запослени који учествује у штрајку због неисплаћених зарада остварују права из радног односа, укључујући и право на зараду, у складу са Законом, општим актом послодавца и уговором о раду.

Споразумом о престанку штрајка може се утврдити исплата зараде за време штрајка, без обзира на разлог штрајка.

2. Обавезе штрајкачког одбора и учесника у штрајку

Члан 23.

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и здравље људи, онемогућава наношење штете на средствима рада, опреми и имовини и наставак рада по окончању штрајка.

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу да спречавају послодавца да обавља делатност, нити да спречавају запослене који не учествују у штрајку да раде.

Предлажемо да се у члану 23 брише став 1 тако да комплетан члан 23 гласи:

Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу да спречавају послодавца да обавља делатност, нити да спречавају запослене који не учествују у штрајку да раде.

3. Последице организовања и учествовања у штрајку

Члан 24.

Запосленом не може престати радни однос због учешћа у штрајку, осим:

- 1) ако запослени који је одређен да ради због обезбеђивања минимума процеса рада у складу са чланом 19. овог закона, одбије да ради;
- 2) ако организује или учествује у штрајку супротно члану 23. овог закона;

- 3) ако учествује у штрајку чија је незаконитост утврђена одлуком суда;
- 4) ако организује и учествује у штрајку у делатностима из члана 13. овог закона.

Послодавац не може да откаже уговор о раду у случају из става 1. тачка 3) овог члана пре доношења правноснажне одлуке суда.

VI. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

1. Права послодавца

Члан 25

У случају незаконитог организовања и учешћа у штрајку послодавац има право на накнаду штете по општим правилима облигационог права.

Предлажемо да се брише члан 25 овог закона.

Напомена за чланове УПС: потребно је да дефинишете ваш предлог појединих права послодавца за време штрајка ради разматрања на радној групи

2. Обавезе послодавца

Члан 26.

У току штрајка организованог под условима утврђеним овим законом послодавац не може да запосли, радно ангажује или на други начин замени учеснике у штрајку, осим ако запослени који је одређен да ради за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада у складу са овим законом одбије да ради или ако је одлуком суда утврђена незаконитост штрајка.

Послодавац не сме да спречи запослене да организују и учествују у штрајку нити да употребљава мере принуде или претње ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

Предлажемо да се у члану 26 додају ставови 3 и 4, тако да комплетан члан 26 гласи:

У току штрајка организованог под условима утврђеним овим законом послодавац не може да запосли, радно ангажује или на други начин замени учеснике у штрајку, осим ако запослени који је одређен да ради због обезбеђивања минимума процеса рада у складу са овим законом одбије да ради или ако је одлуком суда утврђена незаконитост штрајка.

Послодавац не сме да спречи запослене да организују и учествују у штрајку нити да употребљава мере принуде или претње ради окончања штрајка, као ни да

по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

За време штрајка организованог у складу са Законом, послодавац не сме да, на послове које обављају запослени – учесници у штрајку, премести запослене који не учествују у штрајку.

Уколико се штрајк организује у пословном простору послодавца, послодавац је дужан да запосленима који су у штрајку обезбеди простор и хигијенско – техничке услове за одржавање штрајка, а у циљу заштите њиховог здравља и безбедности.

VII. ПРЕСТАНАК ШТРАЈКА

Члан 27.

Штрајк престаје споразумом страна у спору или одлуком штрајкачког одбора.

За сваки нови захтев или у случају неиспуњења споразума из става 1. овог члана, организатор штрајка доноси нову одлуку о ступању у штрајк.

Предлажемо да се у члану 28 брише став 2 тако да комплетан члан гласи:

Штрајк престаје споразумом страна у спору или одлуком штрајкачког одбора, који морају бити израђени у писаном облику.

VIII. НАДЗОР

Члан 28

Надзор над применом овог закона врши инспекција рада, односно управна инспекција.

Члан 29

У поступку инспекцијског надзора инспектор је овлашћен да:

- 1) врши увид у опште и појединачне акте, евиденције и другу документацију ради утврђивања релевантних чињеница и околности;
- 2) узима изјаве од послодавца, одговорног лица, штрајкачког одбора, представника синдиката, запослених и других лица;
- 3) налаже предузимање превентивних и других мера за које је овлашћен у складу са законом ради спречавања повреда закона.

Члан 30

Послодавац, одговорно лице, штрајкачки одбор, представник синдиката и запослени дужни су да инспектору омогуће вршење надзора, увид у документацију и несметан рад и да му обезбеде податке и документацију потребну за вршење инспекцијског надзора.

Члан 31

О извршеном инспекцијском надзору и предузетим радњама, инспектор саставља записник који садржи утврђено чињенично стање и наложене радње и мере током надзора.

Записник се доставља послодавцу и штрајкачком одбору.

Члан 32

Ако инспектор, на захтев страна у спору или по службеној дужности, утврди да је актом или радњом послодавца, штрајкачког одбора, односно синдиката или запосленог повређен закон, овлашћен је да:

1) решењем наложи отклањање утврђених неправилности или недостатака и утврди рок за њихово извршење;

2) укаже и упозори на незаконитост, односно несагласност општих и појединачних аката са овим законом;

3) решењем одложи извршење одлуке послодавца о престанку радног односа, ако утврди да је коначном одлуком очигледно повређено право запосленог, до доношења правоснажне одлуке суда, осим у случају из члана 24. став 1. тачка 3) овог закона.

Решење из става 1. овог члана доставља се послодавцу, штрајкачком одбору, синдикату и запосленом.

Члан 33

Инспектор је дужан да наложи отклањање утврђених неправилности или недостатака усменим решењем, кад оцени да се на тај начин отклања непосредна опасност по живот и здравље људи и имовину веће вредности и кад је то у општем интересу и да то констатује у записнику.

Ако инспектор донесе усмено решење у складу са ставом 1. овог члана, дужан је да донесе писано решење наредног дана по издавању усменог решења.

Члан 34

Против решења из члана 31. и 32. став 2. овог закона може да се поднесе **жалба министру надлежном за послове рада** у року од осам дана од дана пријема решења.

Жалба из става 1. овог члана не одлаже извршење решења.

Члан 35

Послодавац и штрајкачки одбор дужни су да, најкасније у року од 48 часова од дана достављања решења, односно истека утврђеног рока за извршење решења, обавесте инспектора о извршењу решења.

Члан 36

Инспектор подноси захтев за покретање прекршајног поступка ако нађе да је послодавац, односно члан штрајкачког одбора или запослени учесник у штрајку, повредом закона или других прописа извршио прекршај.

IX. СУДСКА ОДЛУКА О НЕЗАКОНИТОСТИ ШТРАЈКА

Члан 37

О законитости организовања и учешћа у штрајку одлучује надлежни суд у складу са законом.

Поступак за утврђивање незаконитости штрајка пред судом је хитан.

Суд нарочито води рачуна о хитном одлучивању о законитости штрајка приликом одређивања рокова и рочишта и одлучивања по жалби.

X. ЕВИДЕНЦИЈА О ШТРАЈКУ

Члан 38

Агенција води евиденцију о: врсти штрајка; броју организованих штрајкова; захтевима учесника у штрајку; времену трајања штрајка; месту одржавања и начину престанка штрајка.

Агенција води евиденцију из става 1. овог члана на основу података прибављених у поступку мирног решавања радног спора у складу са чланом 21. овог закона.

Евиденција из става 1. овог члана води се као јавна база података.

XI. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 39

Новчаном казном од 200.000 до 800.000 динара казниће се за прекршај послодавац са својством правног лица:

- 1) ако не поднесе Агенцији захтев за образовање арбитраже (члан 17.);
- 2) ако одреди члана штрајкачког одбора да ради супротно члану 19. овог закона;
- 3) ако се не одазове позиву ради мирног решавања спора (члан 21.);
- 4) ако у току штрајка организованог под условима утврђеним овим законом запосли, радно ангажује или на други начин замени учеснике у штрајку, осим ако овим законом није друкчије предвиђено (члан 26. став 1);
- 5) ако спречава запослене да учествују у штрајку или употреби мере принуде или претње ради окончања штрајка или ако предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку (члан 26. став 2);
- 6) ако не омогући инспектору рада да изврши надзор у складу са чланом 31. овог закона;
- 7) ако не поступи по решењу инспектора из члана 33. и 34. овог закона.

Новчаном казном од 100.000 до 400.000 динара за прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник.

Новчаном казном од 10.000 до 40.000 динара за прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу.

Члан 40

Новчаном казном од 10.000 до 40.000 динара казниће се за прекршај члан штрајкачког одбора или запослени учесник у штрајку:

- 1) **ако не поднесе Агенцији захтев за образовање арбитраже (члан 17.);**
- 2) ако се не одазове позиву ради мирног решавања спора (члан 21);
- 3) ако спречава послодавца да обавља делатност или запослене који не учествују у штрајку да раде (члан 23);
- 4) **ако не омогући инспектору рада да изврши надзор у складу са чланом 31. овог закона;**
- 5) ако не поступи по решењу инспектора из члана 33. и 34. овог закона.

XII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 41

Минимум процеса рада у складу са чланом 16. овог закона утврђује се у року од шест месеци од ступања на снагу овог закона.

До утврђивања минимума процеса рада у складу са ставом 1. овог члана, примењују се прописи који су били на снази на дан ступања на снагу овог закона.

Учесници у закључивању колективног уговора у делатностима из чл. 14. и 15. овог закона дужни су да најкасније у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона започну преговоре у доброј вери за утврђивање минимума процеса рада.

Члан 42

Подзаконски акт из члана 18. став 6. овог закона донеће се у року од 6 месеци од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 43

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Закон о штрајку ("Службени лист СРЈ", број 29/96) и члан 79. Закона о изменама савезних закона којима су одређене новчане казне за привредне преступе и прекршаје ("Службени гласник РС", број 101/05).

Члан 44

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".